

«Согласовано»

Председатель первичной
профсоюзной организации
Бугульминской МО РОГО ДОСААФ РТ

« 1 » июня 2022 г. Карпова Н.А.

«Утверждаю»

Председатель совета
Бугульминской МО РОГО ДОСААФ РТ

« 1 » июня 2022 г. Сафин А.Ф.



Правила внутреннего трудового распорядка



Бугульминская МО РОГО ДОСААФ РТ

Правила внутреннего трудового распорядка Бугульминской МО РОГО ДОСААФ РТ:

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Конституцией РФ граждане имеют право на труд. Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина РФ – добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины.

Дисциплина труда – это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Трудовая дисциплина обеспечивается, согласно КЗоТ, методами убеждения, а также поощрения за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

1.2. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка определяют основные моменты организации нормальной работы работников Бугульминской МО РОГО ДОСААФ РТ.

1.3. Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются организацией в представленных ей правах.

2. Порядок приема и увольнения работников.

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в данной организации.

2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом председателя МО РОГО ДОСААФ РТ. Приказ объявляется работнику под расписку.

2.3. При приеме на работу организация обязана потребовать от поступающего представления:

- Паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- Трудовой книжки, оформленной в установленном порядке.
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- Документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- Документы об образовании; копии которых, заверенные организацией, должны быть оставлены в личном деле.
- Лица, поступающие на работу, обязаны также предоставить медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в данной организации;
- Справку об отсутствии судимости.

2.4. Работодатель имеет право проверить профессиональную пригодность работника при приеме на работу следующими способами(на проведение части из них необходимо получить согласие работника):

- анализом представленных документов;
- собеседованием;
- установлением различных испытаний , в частности для преподавателей и мастеров производственного обучения- проверкой в части нарушения Правил дорожного движения через органы ГИБДД и качества его работы в других учреждениях;
- установлением испытательного срока;
- проверкой знаний ПДД

2.5 При приеме работника:

- а) ознакомить с Уставом организации, с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности согласно должностным инструкциям;
 - б) ознакомить его с Правилами внутреннего трудового распорядка;
 - в) проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья, обучающихся с оформлением инструктажа в журнале установленного образца.
- 2.6. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.
- 2.7. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок предупредив об это руководство за две недели. По истечении указанного срока предупреждения об увольнении, работник вправе прекратить работу, а организация обязана выдать ему трудовую книжку и произвести с ним расчет.
- 2.8. По договоренности между работником и работодателем трудовой договор, может быть, расторгнут в срок, о котором просит работник.
- 2.9. Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения организации законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам предусмотренным действующим трудовым законодательством.
- 2.10. Прекращение трудового договора оформляется приказом по организации.
- 2.11. В день увольнения организация обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет.
- 2.12. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона.
- 2.13. Днем увольнения считается последний день работы.

3. Основные обязанности работников.

3.1. Работники Бугульминской МО РОГО ДОСААФ РТ обязаны:

- а) работать честно и добросовестно, строго соблюдать рабочий режим, требования Устава организации и Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдать дисциплину труда: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения организации;
- б) систематически повышать свою профессиональную квалификацию;
- в) быть примером в поведении и выполнении высокого морального долга, как в организации, так и вне нее;
- г) полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;
- д) беречь общественную собственность и воспитывать у обучающихся бережное отношение к имуществу организации.

4. Основные обязанности организации.

- 4.1. Соблюдать законодательство о труде
- 4.1. Обеспечить соблюдение требований Устава организации и Правил внутреннего трудового распорядка.
- 4.2. Рационально организовать труд работников.

4.3. Всемерно укреплять трудовую и производственную дисциплину.

4.4. Совершенствовать учебно-воспитательный процесс, распространять и внедрять в работу преподавателей и инструкторов производственного обучения вождению и других работников организации лучший опыт работы.

4.5. Обеспечивать систематическое повышение работниками профессиональной квалификации.

4.6. Принимать меры к современному обеспечению организации необходимыми учебно-методическими, наглядными пособиями, учебной автомобильной техникой, хозяйственным инвентарем.

4.7. Обеспечивать соблюдение в организации санитарно-гигиенических норм и правил, сохранность его имущества.

4.8. Создавать условия работы, соответствующие Правилам охраны труда и противопожарным правилам.

4.9. Выдавать заработную плату в установленные сроки.

5. Рабочее время и его использование.

5.1. В соответствии с действующим законодательством для штатных работников Организации устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Начало ежедневной работы, время обеденного перерыва и окончание рабочего дня для преподавателей и мастеров производственного обучения вождению устанавливается с учетом их производственной деятельности и определяется расписанием занятий и графиком вождения учебной группы.

Накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

5.2. Очередность предоставления отпусков устанавливается с учетом производственной необходимости и пожеланий работников.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников согласно действующего законодательства установлена не менее 28 календарных дней.

5.3. Работникам Организации при уходе в очередной отпуск выдается единовременное пособие в размере 2-должностных окладов.

6. Поощрения за успехи в работе.

6.1. За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде применяются следующие меры поощрения работников Организации:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком.

Поощрения объявляются приказом, доводятся до сведения коллектива.

7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

7.1. Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или надлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания или применение мер общественного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- увольнение.

Увольнение может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором и Правилами внутреннего трудового распорядка. Если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул (в том числе за отсутствие на работе более 3-х часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, за появление на работе в нетрезвом состоянии или в состоянии наркотического или токсического опьянения.

7.2. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения взыскания.

7.3. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

7.4. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию под расписку в трехдневный срок.

7.5. С Правилами внутреннего распорядка должны быть ознакомлены все работники организации, которые обязаны в своей повседневной работе соблюдать порядок установленный Правилами.